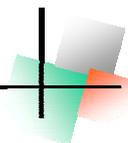


**consoft**

Orizzonti di software



*INFORMATICA* *TELEMATICA* *CONSULENZA*



Retribuzioni dipendenti  
In ambiente windows

**Revisione del 18.07.2023**

1.	<b>GESTIONE EVENTI INPS : nuovi congedi parentali</b>
2.	<b>Esonero per l'assunzione di giovani a tempo indeterminato ("EG36", "EG48")</b>
3.	<b>Esonero contributivo per l'assunzione di donne svantaggiate ("ED23")</b>
4.	<b>Aumento esoneri contributivi IVS</b>
5.	<b>Fringe benefit : nuova soglia esenzione</b>
6.	<b>Buoni Carburante DL 5/2023</b>
7.	<b>Aggiornamento Tabella: Tabelle Retributive</b>
8.	<b>Aggiornamento Tabelle - Addizionali comunali 2023 Addizionali regionali 2023</b>
9.	<b>Correzioni errori e anomalie</b>



## **INSTALLAZIONE REVISIONE** *sequenza operativa*

Per installare correttamente, eseguite nell'ordine:

1. Prima di installare la revisione occorre effettuare una copia aggiornata degli archivi e delle tabelle gestionali.
2. Dopo aver scaricato la revisione seguendo le istruzioni specificate sul sito, selezionare il comando "ESEGUI" dal menu "AVVIO"; alla richiesta digitare "C:\CONSOFT\_UPDATE\REWIND\REVISIONE\INSTALLA" (intendendo per C il disco su cui è stata scaricata la revisione) e selezionare OK. Il programma di installazione chiede conferma dell'operazione
3. Al termine dell'installazione, rientrare in Rewind, selezionare il menu PARAMETRI GESTIONE DATABASE ed eseguire la fase ADATTAMENTO ARCHIVI.
4. Eseguire il programma **5218 - AZZERAMENTO NUOVI CAMPI REVISIONE** disponibile nel menu STAMPE - PROGRAMMI STANDARD  
  
**NB : questa fase deve essere eseguita con il mese di LUGLIO aperto**
5. La procedura di installazione aggiorna automaticamente la tabella macro linguaggio e macro formule standard.
6. Fine installazione

N.B.

In caso di anomalie o incertezze operative contattare il sig. CAVIATI telefonando alla CON.SOFT.



## Contenuti della revisione

### 1. GESTIONE EVENTI INPS : AGGIORNAMENTO

Con questa revisione è stata aggiornata la tabella eventi INPS, con i nuovi codici istituiti dall'INPS con la circolare 45 del 16/05/2023

Nella gestione degli eventi INPS, vengono ora proposti i nuovi codici evento, in modo di facilitare la compilazione degli eventi settimanali nella elaborazione mensile dell'UniEmens e il trasferimento nel corpo del cedolino delle relative voci ELR1 standard con le ore di assenza e la differenza da accreditare.

<b>PG0</b>	Periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino.
<b>PG1</b>	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino"

**ELR1 standard da utilizzare in DayByDay:**

codice	Descrizione
<b>1422</b>	PERMESS L328 DayByDay-PG0
<b>1423</b>	PERMESS L328 DayByDay-PG1

**ELR1 standard da utilizzare nel corpo del cedolino:**

codice	Descrizione
<b>2532</b>	CONG.PAR.FAC.ORE(L328)D091 - PG0
<b>2535</b>	CONG.PAR.FAC.GG(L328)D091 - PG1
<b>2530</b>	PG0 - DIFF. ACCREDITO
<b>2533</b>	PG1 - DIFF. ACCREDITO

<b>D2115</b>	PG0-PG1 CONGUAGLIO - L328
--------------	---------------------------

( Archivi - Storico Archivi - 54 Dati anticipi conto Inps )

<b>D2111</b>	PG0 - DIFFERENZA ACCREDITO
<b>D2113</b>	PG1 - DIFFERENZA ACCREDITO
<b>D2112</b>	PG0 - DIFFERENZA ACCREDITO MESE PREC.
<b>D2114</b>	PG1 - DIFFERENZA ACCREDITO MESE PREC.

(Archivi-Storico Archivi-52 Uniemens-Dati Previdenziali)

( Menu - Periodico - Gestione Eventi INPS )

## 2. Esonero per l'assunzione di giovani a tempo INDETERMINATO ("EG36", "EG48")

( INPS Circolare n.57 del 22/06/2023)

*Gli incentivi in oggetto spettano per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, di soggetti che, alla data dell'evento incentivato, non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro. Il requisito anagrafico si intende rispettato qualora il lavoratore, alla data dell'assunzione/trasformazione, abbia un'età inferiore o uguale a 35 anni e 364 giorni.*

*L'incentivo previsto dalla legge di Bilancio 2023, valevole per le sole assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, è pari all'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui.*

*La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a 666,66 euro (€ 8.000/12) e, per i rapporti di lavoro instaurati/trasformati e risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di 21,50 euro (€ 666,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.*

*Inoltre, come espressamente stabilito dal comma 11 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2021, applicabile per relationem anche all'esonero previsto dalla legge di Bilancio 2023, gli esoneri in oggetto spettano per un periodo massimo di quarantotto mesi ai datori di lavoro privati che effettuino assunzioni o trasformazioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.*

### Codice Sgravio

<b>D022</b>	<b>86 = EG36</b> Esonero per assunzione /trasformazione a tempo indeterminato art. 11 d.l. 197/2022  <b>87 = EG48</b> Esonero per assunzione a tempo determinato art. 11 d.l. 197/2022
<b>D1935</b>	<b>IMPORTO MASSIMO SGRAVIO</b> Inserire l'importo massimo annuale a favore del lavoratore " <u>solo se comunicato dall'Inps</u> ". Se non valorizzato il programma utilizza come base di calcolo l'importo di 8000 Euro.
<b>D500</b>	<b>DATA INIZIO SGRAVIO</b>
<b>D501</b>	<b>DATA FINE &lt;SGRAVIO&gt;</b>
<b>D524</b>	<b>INDICATORE TEMPO DETERMINATO</b> ( 0 = indeterminato)
<b>D1874</b>	<b>DATA ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO</b>

( Archivi - Storico Archivi - Dipendente - Dati Anagrafici)

<b>T135</b>	<b>% FONDO INT. SALARIALE AZIENDA + DIPENDENTE</b> (esempio 0.65%)
<b>T145</b>	<b>ALTRE % NON ESONERABILI</b> ( esempio 0.3 % fondi interprofessionali)

( Archivi - Storico Archivi - Tabelle contratt./previd. - 1 Dati Generali Aliquote )

Il programma del calcolo dei contributi controlla che ci sia il valore (86 / 87) nel campo **D022**- codice sgravio e calcola automaticamente l'importo spettante nel mese di elaborazione

voce ELR1 standard da utilizzare nel corpo del cedolino per gli importi arretrati:

Codice-ELR1	Descrizione
2149	ARRETRATO INCENTIVO OCCUPAZIONE (voce manuale)

D1892	ARRETRATO INCENTIVO OCCUPAZIONE
D1893	INCENTIVO OCCUPAZIONE

( Archivi - Storico Archivi - Dipendenti - 42 Cedolino dati piede contributi )

L'incentivo verrà esposto a **partire dal flusso Uniemens di competenza LUGLIO 2023** con le seguenti modalità:

dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "EG36" / "EG48";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'Anno Mese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati esposti nell'Uniemens, come sopra specificati, saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice "L574", avente il significato di "Conguaglio Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n.197/2022 -36 mesi-"
- con il codice "L573", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022 -36 mesi-"
- con il codice "L576", avente il significato di "Conguaglio Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n.197/2022- 48 mesi-";
- con il codice "L575", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022- 48 mesi-"

N.B. la valorizzazione del elemento relativo agli arretrati può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di **Luglio, Agosto e Settembre 2023, relativamente ai mesi da Gennaio a Luglio 2023.**

**N. B. NON SI DEVE DUPLICARE IL DIPENDENTE** nel mese in cui finisce il diritto all'agevolazione, in quanto il codice sgravio non è considerato dall'INPS un campo chiave per l'elaborazione della denuncia UNIEMENS.

L'importo dell'incentivo assunzione verrà calcolato considerando i giorni della "data fine < sgravio>" campo **D501**.

### **Stampa di Controllo:**

#### **2278 - SCHEDA - INCENTIVO OCCUPAZIONE**

( Stampe - Stampe Dipendenti - Schede )

### **Restituzione incentivi non spettanti :**

In caso di restituzione di incentivi non spettanti, questi devono essere indicati all'interno dell'uniemens. In caso di restituzione incentivi GECO indicare la causale **M472**, in caso di restituzione di DECONTRIBUZIONE SUD indicare la causale **M543**

**M472 / M543** <DenunciaIndividuale> <DatiRetributivi> <AltreACredito> <CausaleADebito>

Sequenza operativa:

- Archivio Dipendenti: Inserire la causale **M472** o **M543** e il relativo importo nella selezione 52- Uniemens-Dati Previdenziali.

<b>D1594</b>	<b>CAUSALE ALTRE - DEBITO</b> ( inserire la causale M472 o M543 )
<b>D1591</b>	<b>IMPORTO ALTRE - DEBITO</b> ( inserire l'importo da restituire )

- Archivio Azienda: Prima dell'elaborazione del calcolo contributi inserire il codice causale **M472** o **M543** e il relativo importo nella selezione 34-CAMPI APPOGGIO

<b>A222</b>	<b>CODICE - DM10 DEBITO</b> ( inserire la causale M472 o M543 )
<b>A158</b>	<b>IMPORTO - DM10 DEBITO</b> ( inserire l'importo da restituire )

- Elaborazione Calcolo Contributi.
- Trasferimento versamenti su multif24.
- Elaborazione file telematico Uniemens.

### **3. Esonero per l'assunzione di donne svantaggiate ("ED23")**

( INPS circolare n.58 del 23/06/2023)

*La legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, legge di Bilancio 2023), all'articolo 1, comma 298, ha previsto che: "Al fine di promuovere le assunzioni di personale femminile, le disposizioni di cui al comma 16 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, si applicano anche alle nuove assunzioni di donne lavoratrici effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Per le assunzioni di cui al primo periodo, il limite massimo di importo di 6.000 euro annui di cui al comma 16 dell'articolo 1 della predetta legge n. 178 del 2020 è elevato a 8.000 euro".*

*Lavoratrici per le quali spettano gli incentivi :*

- *donne con almeno cinquant'anni di età e "disoccupate da oltre dodici mesi";*
- *"donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi".*
- *donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi"*
- *donne di qualsiasi età, ovunque residenti e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi"*

### Codice Sgravio

<b>D022</b>	<b>88 = ED23</b> Esonero per assunzione di donne
<b>D1935</b>	<b>IMPORTO MASSIMO SGRAVIO</b> Inserire l'importo massimo annuale a favore del lavoratore "solo se comunicato dall'Inps". Se non valorizzato il programma utilizza come base di calcolo l'importo di 8000 Euro.
<b>D500</b>	<b>DATA INIZIO SGRAVIO</b>
<b>D501</b>	<b>DATA FINE &lt;SGRAVIO&gt;</b>
<b>D524</b>	<b>INDICATORE TEMPO DETERMINATO</b> ( 0 = indeterminato)
<b>D1874</b>	<b>DATA ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO</b>

( Archivi - Storico Archivi - Dipendente - Dati Anagrafici )

<b>T135</b>	<b>% FONDO INT. SALARIALE AZIENDA + DIPENDENTE</b> (esempio 0.65%)
<b>T145</b>	<b>ALTRE % NON ESONERABILI</b> ( esempio 0.3 % fondi interprofessionali)

( Archivi - Storico Archivi - Tabelle contratt./previd. - 1 Dati Generali Aliquote )

Il programma del calcolo dei contributi controlla che ci sia il valore **(88)** nel campo **D022**- codice sgravio e calcola automaticamente l'importo spettante nel mese di elaborazione

voce ELR1 standard da utilizzare nel corpo del cedolino per gli importi arretrati:

Codice-ELR1	Descrizione
<b>2149</b>	<b>ARRETRATO INCENTIVO OCCUPAZIONE</b> (voce manuale)

<b>D1892</b>	<b>ARRETRATO INCENTIVO OCCUPAZIONE</b>
<b>D1893</b>	<b>INCENTIVO OCCUPAZIONE</b>

( Archivi - Storico Archivi - Dipendenti - 42 Cedolino dati piede contributi )

L'incentivo verrà esposto a **partire dal flusso Uniemens di competenza LUGLIO 2023** con le seguenti modalità:

dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "ED23";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'Anno Mese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo

conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati esposti nell'Uniemens, come sopra specificati, saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice "L580", avente il significato di "Conguaglio Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 298, della legge n. 197/2022"
- con il codice "L581", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/ dall'articolo 1, comma 298, della legge n. 197/2022".

N.B. la valorizzazione del elemento relativo agli arretrati può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di Luglio, Agosto e Settembre 2023, relativamente ai mesi da Gennaio a Luglio 2023.

**N. B. NON SI DEVE DUPLICARE IL DIPENDENTE** nel mese in cui finisce il diritto all'agevolazione, in quanto il codice sgravio non è considerato dall'INPS un campo chiave per l'elaborazione della denuncia UNIEMENS.

L'importo dell'incentivo assunzione verrà calcolato considerando i giorni della "data fine < sgravio>" campo D501.

### **Stampa di Controllo:**

#### **2278 - SCHEDE - INCENTIVO OCCUPAZIONE**

( Stampe - Stampe Dipendenti - Schede )

### **Restituzione incentivi non spettanti :**

In caso di restituzione di incentivi non spettanti, questi devono essere indicati all'interno dell'uniemens. In caso di restituzione incentivi GECO indicare la causale **M472**

**M472** <DenunciaIndividuale> <DatiRetributivi> <AltreACredito> <CausaleADebito>  
Sequenza operativa:

- Archivio Dipendenti: Inserire la causale **M472** e il relativo importo nella selezione 52-Uniemens-Dati Previdenziali.

<b>D1594</b>	<b>CAUSALE ALTRE - DEBITO</b> ( inserire la causale M472 )
<b>D1591</b>	<b>IMPORTO ALTRE - DEBITO</b> ( inserire l'importo da restituire )

- Archivio Azienda: Prima dell'elaborazione del calcolo contributi inserire il codice causale **M472** e il relativo importo nella selezione 34-CAMPI APPOGGIO

<b>A222</b>	<b>CODICE - DM10 DEBITO</b> ( inserire la causale M472 )
<b>A158</b>	<b>IMPORTO - DM10 DEBITO</b> ( inserire l'importo da restituire )

- Elaborazione Calcolo Contributi.
- Trasferimento versamenti su multif24.
- Elaborazione file telematico Uniemens.

#### 4. NUOVI ESONERI CONTRIBUTIVI IVS

L'articolo 39, comma 1, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" (c.d. decreto Lavoro), ha previsto che: "Per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023 l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, determinato ai sensi dall'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n.197 è incrementato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche".

Come anticipato, l'articolo 39, comma 1, del decreto-legge n. 48/2023, ha stabilito che, **per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023**, l'esonero contributivo di cui all'articolo 1, comma 281, della legge di Bilancio 2023, è **aumentato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima**. Pertanto, alla luce della novella legislativa, per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, il descritto esonero contributivo è riconosciuto:

- nella misura di **6 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, **non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro**;
- nella misura di **7 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, **non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro**.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'esonero contributivo in oggetto relativamente alla tredicesima mensilità - ovvero al singolo rateo di tredicesima, laddove l'ulteriore mensilità sia erogata mensilmente invece che in unica soluzione nel mese di dicembre 2023 - l'articolo 39 del decreto-legge n. 48/2023 prevede espressamente che la novella legislativa **non abbia effetti sul rateo di tredicesima**.

Pertanto, l'esonero in oggetto, in relazione alla **tredicesima mensilità**, erogata in unica mensilità nel mese di competenza di dicembre 2023, troverà applicazione:

- nella misura di **2 punti percentuali**, a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'importo di **2.692 euro**;
- nella misura di **3 punti percentuali**, a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'importo di **1.923 euro**.

Laddove la tredicesima mensilità venga erogata mensilmente, la riduzione contributiva in oggetto troverà applicazione relativamente al **singolo rateo di tredicesima**:

- nella misura di **2 punti percentuali**, a condizione che il rateo mensile di tredicesima non ecceda l'importo di **224 euro** (pari all'importo di 2.692 euro/12);
- nella misura di **3 punti percentuali**, a condizione che il rateo mensile di tredicesima non ecceda l'importo di **160 euro** (pari all'importo di 1.923 euro/12).

A partire dal mese di competenza di luglio 2023 i codici in uso assumeranno il seguente nuovo significato e dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

#### esonero in misura del 6% :

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "**L094**", avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48;
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "**N**";

- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima (dato da validare a partire dalla mensilità luglio 2023 al fine di uniformare le modalità espositive);
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 6% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

**esonero in misura del 7% :**

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "L098", avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 7% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

5. **FRINGE BENEFIT**

Dopo la conversione del decreto Lavoro con legge n. 85 del 3 luglio 2023, il nuovo limite di esenzione fino a 3.000 euro, per beni e servizi, si applica per il 2023 e solo per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico. Per tutti gli altri lavoratori resta confermata la soglia di esenzione prevista dall'art. 51, comma 3, del T.U.I.R., pari a 258,23 euro.

Sono stati quindi introdotti due nuovi campi per il doppio binario dei fringe benefit :

- **T681 FRINGE BENEFIT x DIP. CON FIGLI** contenente il nuovo limite di 3000 euro
- **D2109 DIP. FIGLI A CARICO - FRINGE** (select 40 DATI ANAGRAFICI) : contenente il flag con cui individuare i dipendenti con figli fiscalmente a carico (impostare con 1)

Le voci del cedolino sono state adattate per testare il doppio campo in base all'ndicatore del dipendente

6. **BUONI CARBURANTE DL 5/2023**

La disciplina che regola il **bonus carburanti 2023**, all'articolo 1 dl D.L. 5/2023, prevede che il valore dei buoni benzina ceduti dai datori di lavoro ai dipendenti nel periodo gennaio/dicembre 2023 non concorra alla formazione di reddito, **se l'importo non supera Euro 200**, fermo restando quanto previsto dall'articolo 51 , comma 3, terzo periodo, del TUIR.

A seguito delle novità nell'emendamento inserito durante l'iter di conversione del Dl 5/23, è stato disposto che i buoni carburante non sono più esclusi dalla formazione dell'imponibile previdenziale del lavoratore.

Pertanto, è stata modificata la pre - esistente voce 2475 rendendola assoggettata ad imponibile previdenziale.

7. **AGGIORNAMENTO TABELLE RETRIBUTIVE**

Nella tabella retributiva sono stati aggiornati i minimi retributivi dei seguenti contratti :

- 102 - Metalmeccanica - Industria
- 103 - Chimica Farmac.- Industria
- 107 - Metalmeccanici - Piccola Ind.
- 111 - Edilizia - Industria
- 113 - Edilizia - Artigianato
- 117 - Pubblici Esercizi Minori
- 124 - Edilizia Cooperative

(menu Tabelle - Tabelle utente - Tabella Retributiva/Malattia)

Per aggiornare i dati retributivi dei dipendenti collegati alle tabelle, occorre eseguire il programma :

**2505 - TABELLE RETRIBUTIVE - CARICAMENTO DATI**

(Stampe - Programmi Standard)

8. **AGGIORNAMENTO ADDIZIONALI COMUNALI 2023**

Sono state aggiornate le addizionali comunali all'Irpef per l'anno 2023 pubblicate sul sito del Ministero delle Finanze alla data del 11/07/2023.

9. **AGGIORNAMENTO ADDIZIONALI REGIONALI 2023**

Sono state aggiornate le addizionali regionali all'Irpef per l'anno 2023 pubblicate sul sito del Ministero delle Finanze.



CON. SOFT. SNC - LARGO ERFURT, 7 - 29100 PIACENZA - P.IVA 00273120337  
TELEFONO 0523 593334 - TELEFAX 0523 593412  
E-MAIL [info@consoft.biz](mailto:info@consoft.biz) - INDIR. WEB [www.consoft.biz](http://www.consoft.biz)

---